

г. Воронеж

**ПЛАН
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка, согласование и принятие кодекса этики и служебного поведения работников	ноябрь 2014 - январь 2015	Заместитель исполнительного директора
	Разработка, согласование и внедрение положения о конфликте интересов	ноябрь 2014 - январь 2015	Заместитель исполнительного директора
	Разработка, согласование и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	ноябрь 2014 - январь 2015	Заместитель исполнительного директора
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	До 01.04.2015	Начальник отдела кадров
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Создание в сети Internet на сайте Общества рубрики «Противодействие коррупции» и размещение «Политику противодействия коррупции» ОАО «ИПФ «Воронеж» и план реализации антикоррупционных мероприятий	До 01.03.2015	Заместитель исполнительного директора
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	До 01.03.2015	Заместитель исполнительного директора
	Процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Постоянно	Руководители подразделений

	Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Постоянно	Руководители подразделений
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Постоянно	Руководители подразделений
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности постоянно, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Постоянно	Заместитель исполнительного директора Руководители подразделений
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	1 раз в год	Руководители подразделений
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	По мере необходимости	Заместитель исполнительного директора
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Заместитель исполнительного директора Руководители подразделений
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	1 раз в квартал	Руководители подразделений
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	1 раз в квартал	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы	Постоянно	Заместитель исполнительного директора
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	1 раз в полугодие	Заместитель исполнительного директора Руководители подразделений
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	В конце текущего года	Заместитель исполнительного директора